



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(УЗН Амурской области)
Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 493103/493144
e-mail: pricm@znanamur.ru

Директору
МАУ ДО «Стимул»
Гурской Е.Н.
Крымская ул., д.11, пгт.Прогресс,
Амурская обл., 676790

24.01.2024 № 01-08/291

На № 85 от 22.12.2023

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Стимул»
на 2023-2026 годы

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что
коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Муниципального
автономного учреждения дополнительного образования «Стимул»
на 2023-2026 годы

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрирован _____ 24 января _____ 20 24 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер _____ 22 _____

При регистрации коллективного договора управлением выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

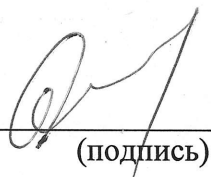
№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2. Трудовой договор 2.2 Директор учреждения заключает трудовой договор с работниками в письменной форме в 2-х экземплярах. Один хранится у работника, другой остаётся у работодателя (ст.67 ТК РФ), каждый из которых подписывается директором и работниками. Трудовой договор является	Часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Приказ (распоряжение) работодателя о приёме на работу объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)) утратила силу.

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
	основанием для издания приказа о приеме на работу. Приказ директора МАУ ДО «Стимул» объявляется в трёхдневный срок со дня начала работы (ст. 68 ТК РФ).	
2	<p align="center">2. Трудовой договор</p> <p>Работодатель обязуется:</p> <p>7.3 Организовать работу в учреждении по аттестации рабочих мест (ст.212 ТК РФ).</p>	<p>Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 01.01.2014 упразднена процедура аттестации рабочих мест по условиям труда.</p> <p>В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда входит проведение специальной оценки условий труда.</p>
3	<p align="center">2. Трудовой договор</p> <p>Работодатель обязуется:</p> <p>7.1 Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства безопасности труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).</p> <p>7.3 Организовать работу в учреждении по аттестации рабочих мест (ст.212 ТК РФ).</p> <p>7.9 Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением ТК РФ вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).</p> <p>7.11. Обеспечить гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.</p> <p>В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой</p>	<p>В коллективном договоре представлены ссылки на статьи Трудового кодекса Российской Федерации недействующей редакции.</p> <p>С 01.03.2022 вступила в силу новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе актуализирован раздел X, регламентирующий охрану труда.</p>

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
	<p>опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка (ст. 220 ТК РФ).</p> <p>7.12 Разработать и утвердить инструкцию по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профкомом(ст. 212 ТК РФ).</p> <p>7.14 Создать комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома (ст. 218 ТК РФ).</p> <p>7.16 Обеспечить прохождение бесплатных, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (ст.212 ТК РФ).</p>	

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Начальник управления



(подпись)

Е.А. Дуленова
(фамилия, имя, отчество)